

Stephanus-Schule

Förderschule mit dem Förderschwerpunkt Geistige Entwicklung
des Förderschulzweckverbandes im Kreis Düren



Not-Betreuung eines Kindes während des Ruhens des Unterrichts

Soweit ein Elternteil in Organisationen/ Einrichtungen der kritischen Infrastruktur beruflich tätig und dort unabhömmlich ist und darüber hinaus eine Betreuung im privaten Umfeld nicht gewährleistet werden kann, kann ihr Sohn/ Tochter in der Stephanus-Schule not-betreut werden.

Hiermit erkläre ich/ erklären wir als Eltern/Erziehungsberechtigte(r),

Name, Vorname, Telefon, Mobil

dass mein/unser Kind

Name, Vorname, geb. am, Klasse

wie folgt eine Betreuung benötigt (**bitte ankreuzen**):

| | | | | | | |
|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Mo, 23.03. | Di, 24.03. | Mi, 25.03. | Do, 26.03. | Fr, 27.03. | Sa, 28.03. | So, 29.03. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Mo, 30.03. | Di, 31.03. | Mi, 01.04. | Do, 02.04. | Fr, 03.04. | Sa, 04.04. | So, 05.04. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Mo, 06.04. | Di, 07.04. | Mi, 08.04. | Do, 09.04. | Fr, 10.04. | Sa, 11.04. | So, 12.04. |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | | | |
| Mo, 13.04. | Di, 14.04. | Mi, 15.04. | Do, 16.04. | Fr, 17.04. | Sa, 18.04. | So, 19.04. |
| | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Erklärung:

Ich erkläre, dass ich als Personal im Sinne der Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen beruflich tätig bin. Die private Betreuung des Kindes insbesondere durch Familienangehörige oder durch Maßnahmen des Arbeitgebers kann nicht gewährleistet werden.

Die schriftliche Zusicherung des Arbeitgebers, dass meine Präsenz am Arbeitsplatz für das Funktionieren der jeweiligen kritischen Infrastruktur notwendig ist

ist beigefügt / wird schnellstmöglich nachgereicht.

Ich bestätige/ wir bestätigen hiermit die Richtigkeit meiner/ unserer Angaben:

Datum, Unterschrift der Eltern/des Elternteils

Stephanus-Schule
Stephanusweg 2
52428 Jülich-Selgersdorf

Tel. 02461 - 691200
Fax. 02461 - 6912029
E-Mail: info@stephanusschule.com
www.stephanusschule.com

Förderverein der Stephanus-Schule
Bankverbindung: Sparkasse Düren
IBAN: DE21 3955 0110 0000 0071 04
BIC: SDUED33XXX

Stephanus-Schule

Förderschule mit dem Förderschwerpunkt Geistige Entwicklung
des Förderschulzweckverbandes im Kreis Düren



Erklärung des Arbeitgebers über die Unabkömmlichkeit

(zur Vorlage bei der Stephanus-Schule)

Hiermit wird bestätigt, dass

| | |
|-----------------------|--|
| Name, Vorname: | |
| Anschrift: | |
| Geburtsdatum: | |

als Eltern/Elternteil eine **unabkömmliche Tätigkeit gemäß der Leitlinie zur Bestimmung des Personals kritischer Infrastrukturen des Ministeriums für Arbeit, Gesundheit und Soziales vom 15. März 2020** in folgendem Bereich

- Energieversorgung (Strom, Gas, Kraftstoffversorgung)
 - Wasserversorgung, Entsorgung
 - Ernährungsversorgung, Hygiene
 - Informationstechnik und Telekommunikation
 - Gesundheitsversorgung
 - Finanz- und Wirtschaftswesen
 - Transport und Verkehr
 - staatliche Verwaltung (Bund, Land, Kommune)
 - Schulen, Kinder- und Jugendhilfe, Behindertenhilfe
- ausübt/ausüben.

| | |
|---|--|
| Name und Anschrift des Arbeitgebers: | |
|---|--|

Eine Anwesenheit im Unternehmen/auf der Dienststelle ist zur Aufgabenerledigung zwingend erforderlich. Maßnahmen des Arbeitgebers zur Sicherstellung der Betreuung von Kindern (z.B. Ermöglichung von HomeOffice, Sonderurlaub etc.) sind nicht möglich.

Ort, Datum

Unterschrift, Stempel des Arbeitgebers